

SIMULATIONS & AUDIENCES

Guide formateur - faire transpirer sans perdre le fil

Faire décider, argumenter, prioriser et documenter - pas réciter.



1. Philosophie

1. Philosophie

Le dispositif transforme le droit en décision. Le formateur n'attend pas une citation parfaite : il observe la capacité à reconnaître une zone grise, poser les bonnes questions, protéger les personnes, connaître ses limites, escalader et tracer.

2. Les cinq formats

2. Les cinq formats

OSCE : interaction brève et observable.

Audience : argumentation contradictoire à partir de pièces.

Autopsie : analyse rétrospective systémique sans chasse au coupable.

Un seul fait change tout : flexibilité du raisonnement.

Vendredi 16h47 : priorisation sous contrainte de temps.

3. Débrief en 5 questions

3. Débrief en 5 questions

1) Qu'avez-vous cru comprendre au départ ?

2) Quel fait a réellement changé votre décision ?

3) Quel risque vouliez-vous éviter ?

4) Qui devait être appelé et pourquoi ?

5) Qu'auriez-vous écrit dans le dossier ?

La phrase magique du formateur

« Quel est le fait juridiquement décisif - et quel fait est seulement bruyant ? »

4. Faire varier la difficulté

4. Faire varier la difficulté

Niveau 1 : faits clairs, un seul acteur, temps confortable.

Niveau 2 : information incomplète, proche insistant, contrainte organisationnelle.

Niveau 3 : faits contradictoires, urgence, secret, plusieurs acteurs.

Inferno : un élément juridiquement décisif est noyé dans beaucoup de bruit.

5. Erreurs critiques

5. Erreurs critiques

Exemples : transmettre une donnée sensible sans base vérifiée ; ignorer un refus d'un patient capable de discernement ; pratiquer un acte manifestement hors compétence ; détruire ou modifier une trace pour « arranger » le dossier ; maintenir une restriction de liberté uniquement pour des raisons d'organisation.

© JurisMedX - L. Petoud - octobre 2026



6. Barème OSCE

6. Barème OSCE

0-1 : insuffisant / risque non maîtriser. 2-3 : partiellement maîtrisé. 4 : réponse structurée, proportionnée et traçable. Le score ne remplace pas l'analyse des erreurs critiques.

7. Version LinkedIn

7. Version LinkedIn

Publier uniquement la situation et une question courte. Laisser 24-48 h. Publier ensuite le raisonnement, pas seulement « la bonne réponse ». Utiliser les cas comme démonstration de méthode, pas comme consultation juridique individualisée.

8. Version Formateur

8. Version Formateur

Masquer les corrigés. Pour les cas progressifs, révéler les informations une à une. Pour les audiences, distribuer les rôles séparément. Pour les vendredis 16h47, imposer une limite de 7 minutes pour le premier tri.

9. Sécurité pédagogique

9. Sécurité pédagogique

Les thèmes peuvent toucher violence, fin de vie, mineurs ou erreurs professionnelles. Annoncer le caractère fictif, permettre aux participants de se retirer d'un rôle sensible et débriefer les affects sans confondre discussion pédagogique et situation personnelle.

10. Mise à jour juridique

10. Mise à jour juridique

Avant un usage certificatif ou une publication de fond, vérifier les bases légales fédérales/cantonales, la jurisprudence récente et les protocoles de l'institution. Les cas sont conçus pour entraîner le raisonnement, pas pour figer une règle locale.

© JurisMedX - L. Petoud - octobre 2026